# 労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定

株式会社セブンキューブと従業員の過半数代表は、労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の規定に関し、次のとおり協定する。

（対象となる派遣労働者の範囲）
第1条 本協定は、派遣先で派遣先の業務に従事する従業員全員（以下「対象従業員」 という。）に適用する。
2 株式会社セブンキューブは、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、 特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

（賃金の構成）
第2条 対象従業員の賃金は、基本給、通勤手当、超過勤務手当とする。

（賃金の決定方法）
第3条 対象従業員の賃金の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、表1記載の額とし、通勤手当と退職金は基本給とは分離し、第4条のとおりとする。
1 「令和 5 年 8 月 29 日 職発 0829 第 1 号（以下「通達」という。）」の別添 1「令和 4 年賃金構造基本統計調査による職種別平均賃金（時給換算）」の「娯楽接客員」に定める時給換算額を、派遣先の事業所が所在する都道府県に応じて、同通達別添3の「職業安定業務統計による地域指数」に定める「都道府県別地域指数」により調整した額（1 円単位切り上げ）。
2 表2の各等級の職務と表1の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は次のとおりとする。

| 等級 | 職務の内容 | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台選出に関わらない業務全般 | 0 年 |

３　表1に記載する以外の都道府県に所在する派遣先への派遣、あるいは表1に記載する以外の職種についての派遣の必要が生じたときは、それぞれ、別添3の「職業安定業務統計による地域指数」に定める「都道府県別地域指数」及び別添 1「令和 4 年賃金構造基本統計調査による職種別平均賃金（時給換算）」または別添2の「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額（時給換算）」を参照する。

| | | 能力・経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調整 | 北海道 94 | 985 | 1133 | 1242 | 1261 | 1328 | 1447 | 1802 |
| 一般の労働者の平均的な賃金の額 | | 985 | 1133 | 1242 | 1261 | 1328 | 1447 | 1802 |

| | | 能力・経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調整 | 青森 84.4 | 884 | 1018 | 1115 | 1132 | 1192 | 1299 | 1618 |
| 一般の労働者の平均的な賃金の額 | | 884 | 1018 | 1115 | 1132 | 1192 | 1299 | 1618 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 岩手<br>87.2 | 913 | 1051 | 1152 | 1170 | 1232 | 1343 | 1672 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 913 | 1051 | 1152 | 1170 | 1232 | 1343 | 1672 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 宮城<br>97 | 1016 | 1169 | 1282 | 1301 | 1370 | 1493 | 1860 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1016 | 1169 | 1282 | 1301 | 1370 | 1493 | 1860 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 秋田<br>87 | 911 | 1049 | 1150 | 1167 | 1229 | 1339 | 1668 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 911 | 1049 | 1150 | 1167 | 1229 | 1339 | 1668 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 山形<br>89.6 | 939 | 1080 | 1184 | 1202 | 1266 | 1379 | 1718 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 939 | 1080 | 1184 | 1202 | 1266 | 1379 | 1718 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 福島<br>93.4 | 978 | 1126 | 1234 | 1253 | 1319 | 1438 | 1791 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 978 | 1126 | 1234 | 1253 | 1319 | 1438 | 1791 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 茨城<br>101.1 | 1059 | 1219 | 1336 | 1356 | 1428 | 1556 | 1939 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1059 | 1219 | 1336 | 1356 | 1428 | 1556 | 1939 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 栃木<br>99.4 | 1041 | 1198 | 1314 | 1333 | 1404 | 1530 | 1906 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1041 | 1198 | 1314 | 1333 | 1404 | 1530 | 1906 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 群馬<br>98.6 | 1033 | 1189 | 1303 | 1323 | 1393 | 1518 | 1891 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1033 | 1189 | 1303 | 1323 | 1393 | 1518 | 1891 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 埼玉<br>106.6 | 1117 | 1285 | 1409 | 1430 | 1506 | 1641 | 2044 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1117 | 1285 | 1409 | 1430 | 1506 | 1641 | 2044 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 千葉<br>106.2 | 1112 | 1280 | 1403 | 1425 | 1500 | 1635 | 2036 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1112 | 1280 | 1403 | 1425 | 1500 | 1635 | 2036 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 東京<br>113.9 | 1193 | 1373 | 1505 | 1528 | 1609 | 1753 | 2184 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1193 | 1373 | 1505 | 1528 | 1609 | 1753 | 2184 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 神奈川<br>109.6 | 1148 | 1321 | 1448 | 1470 | 1548 | 1687 | 2102 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1148 | 1321 | 1448 | 1470 | 1548 | 1687 | 2102 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 新潟<br>94.8 | 993 | 1143 | 1253 | 1272 | 1339 | 1459 | 1818 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 993 | 1143 | 1253 | 1272 | 1339 | 1459 | 1818 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 富山<br>97.2 | 1018 | 1172 | 1285 | 1304 | 1373 | 1496 | 1864 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1018 | 1172 | 1285 | 1304 | 1373 | 1496 | 1864 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 石川<br>97.5 | 1021 | 1175 | 1288 | 1308 | 1377 | 1501 | 1870 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1021 | 1175 | 1288 | 1308 | 1377 | 1501 | 1870 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 福井<br>97.8 | 1024 | 1179 | 1292 | 1312 | 1381 | 1506 | 1875 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1024 | 1179 | 1292 | 1312 | 1381 | 1506 | 1875 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 山梨<br>99.3 | 1040 | 1197 | 1312 | 1332 | 1403 | 1529 | 1904 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1040 | 1197 | 1312 | 1332 | 1403 | 1529 | 1904 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 長野<br>97.9 | 1026 | 1180 | 1294 | 1313 | 1383 | 1507 | 1877 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1026 | 1180 | 1294 | 1313 | 1383 | 1507 | 1877 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 岐阜<br>100.6 | 1054 | 1213 | 1329 | 1350 | 1421 | 1549 | 1929 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1054 | 1213 | 1329 | 1350 | 1421 | 1549 | 1929 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 静岡<br>100.5 | 1053 | 1212 | 1328 | 1348 | 1420 | 1547 | 1927 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1053 | 1212 | 1328 | 1348 | 1420 | 1547 | 1927 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 愛知<br>105.2 | 1102 | 1268 | 1390 | 1411 | 1486 | 1620 | 2017 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1102 | 1268 | 1390 | 1411 | 1486 | 1620 | 2017 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 三重<br>99.1 | 1038 | 1195 | 1310 | 1329 | 1400 | 1526 | 1900 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1038 | 1195 | 1310 | 1329 | 1400 | 1526 | 1900 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 滋賀<br>99 | 1037 | 1193 | 1308 | 1328 | 1398 | 1524 | 1898 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1037 | 1193 | 1308 | 1328 | 1398 | 1524 | 1898 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 京都<br>101.6 | 1064 | 1225 | 1343 | 1363 | 1435 | 1564 | 1948 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1064 | 1225 | 1343 | 1363 | 1435 | 1564 | 1948 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 大阪<br>108.4 | 1135 | 1307 | 1432 | 1454 | 1531 | 1669 | 2079 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1135 | 1307 | 1432 | 1454 | 1531 | 1669 | 2079 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 兵庫<br>102.1 | 1069 | 1231 | 1349 | 1370 | 1442 | 1572 | 1958 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1069 | 1231 | 1349 | 1370 | 1442 | 1572 | 1958 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 奈良<br>102.3 | 1072 | 1233 | 1352 | 1372 | 1445 | 1575 | 1962 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1072 | 1233 | 1352 | 1372 | 1445 | 1575 | 1962 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 和歌山<br>94.1 | 986 | 1134 | 1244 | 1262 | 1329 | 1449 | 1804 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 986 | 1134 | 1244 | 1262 | 1329 | 1449 | 1804 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 鳥取<br>89.2 | 934 | 1075 | 1179 | 1197 | 1260 | 1373 | 1710 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 934 | 1075 | 1179 | 1197 | 1260 | 1373 | 1710 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 島根<br>87.8 | 920 | 1058 | 1160 | 1178 | 1240 | 1352 | 1684 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 920 | 1058 | 1160 | 1178 | 1240 | 1352 | 1684 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 岡山<br>96 | 1006 | 1157 | 1269 | 1288 | 1356 | 1478 | 1841 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1006 | 1157 | 1269 | 1288 | 1356 | 1478 | 1841 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 広島<br>97.1 | 1017 | 1171 | 1283 | 1303 | 1372 | 1495 | 1862 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1017 | 1171 | 1283 | 1303 | 1372 | 1495 | 1862 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 山口<br>91.8 | 962 | 1107 | 1213 | 1232 | 1297 | 1413 | 1760 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 962 | 1107 | 1213 | 1232 | 1297 | 1413 | 1760 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 徳島<br>91.3 | 956 | 1101 | 1207 | 1225 | 1290 | 1406 | 1751 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 956 | 1101 | 1207 | 1225 | 1290 | 1406 | 1751 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 香川<br>95.6 | 1001 | 1152 | 1263 | 1282 | 1350 | 1472 | 1833 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 1001 | 1152 | 1263 | 1282 | 1350 | 1472 | 1833 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 愛媛<br>91.1 | 954 | 1098 | 1204 | 1222 | 1287 | 1403 | 1747 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 954 | 1098 | 1204 | 1222 | 1287 | 1403 | 1747 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 高知<br>89.2 | 934 | 1075 | 1179 | 1197 | 1260 | 1373 | 1710 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 934 | 1075 | 1179 | 1197 | 1260 | 1373 | 1710 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 福岡<br>95.2 | 997 | 1148 | 1258 | 1277 | 1345 | 1466 | 1825 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 997 | 1148 | 1258 | 1277 | 1345 | 1466 | 1825 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 佐賀<br>87.7 | 919 | 1057 | 1159 | 1177 | 1239 | 1350 | 1682 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 919 | 1057 | 1159 | 1177 | 1239 | 1350 | 1682 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 長崎<br>86 | 901 | 1037 | 1137 | 1154 | 1215 | 1324 | 1649 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 901 | 1037 | 1137 | 1154 | 1215 | 1324 | 1649 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 熊本<br>89.1 | 933 | 1074 | 1178 | 1195 | 1259 | 1372 | 1709 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 933 | 1074 | 1178 | 1195 | 1259 | 1372 | 1709 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等<br>接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調<br>整 | 大分<br>90.2 | 945 | 1087 | 1192 | 1210 | 1274 | 1389 | 1730 |
| 一般の労働者の平<br>均的な賃金の額 | | 945 | 1087 | 1192 | 1210 | 1274 | 1389 | 1730 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調整 | 宮崎 85.7 | 898 | 1033 | 1133 | 1150 | 1211 | 1319 | 1643 |
| 一般の労働者の平均的な賃金の額 | | 898 | 1033 | 1133 | 1150 | 1211 | 1319 | 1643 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調整 | 鹿児島 87.9 | 921 | 1060 | 1162 | 1179 | 1242 | 1353 | 1686 |
| 一般の労働者の平均的な賃金の額 | | 921 | 1060 | 1162 | 1179 | 1242 | 1353 | 1686 |

| | | 能力･経験調整指数 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | 0 年 | 1 年 | 2 年 | 3 年 | 5 年 | 10 年 | 20 年 |
| 職種 | 娯楽場等接客員 | 1,047 | 1,205 | 1,321 | 1,341 | 1,412 | 1,539 | 1,917 |
| 地域調整 | 沖縄 86.9 | 910 | 1048 | 1148 | 1166 | 1228 | 1338 | 1666 |
| 一般の労働者の平均的な賃金の額 | | 910 | 1048 | 1148 | 1166 | 1228 | 1338 | 1666 |

4　対象従業員の基本給は第 3 条第1項と同等以上の額である表2記載の額以上の額とし、賞与は支給しない。

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（北海道) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,450 | | 1,447 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,270 | | 1,261 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 990 | ≧ | 984 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（青森) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,300 | | 1,299 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,140 | | 1,132 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 890 | ≧ | 884 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（岩手） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,350 | | 1,342 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,170 | | 1,169 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 920 | ≧ | 913 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（宮城） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,500 | | 1,493 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,310 | | 1,301 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1020 | ≧ | 1,016 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（秋田） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,340 | | 1,339 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,170 | | 1,167 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 920 | ≧ | 911 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（山形） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,380 | | 1,379 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,210 | | 1,202 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 940 | ≧ | 938 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（福島） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,440 | | 1,437 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,260 | | 1,252 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 980 | ≧ | 978 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（茨城） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,560 | | 1,556 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,360 | | 1,356 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1060 | ≧ | 1,059 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（栃木) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,530 | | 1,530 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,340 | | 1,333 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1050 | ≧ | 1,041 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（群馬) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,520 | | 1,517 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,330 | | 1,322 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1040 | ≧ | 1,032 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（埼玉) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,650 | | 1,641 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,430 | | 1,430 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1120 | ≧ | 1,116 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（千葉) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,640 | | 1,634 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,430 | | 1,424 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1120 | ≧ | 1,112 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（東京) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,760 | | 1,753 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,530 | | 1,527 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1200 | ≧ | 1,193 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（神奈川) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,690 | | 1,687 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,470 | | 1,470 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1150 | ≧ | 1,148 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（新潟） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,460 | | 1,459 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,280 | | 1,271 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1000 | ≧ | 993 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（富山） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,500 | | 1,496 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,310 | | 1,303 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1020 | ≧ | 1,018 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（石川） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,510 | | 1,501 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,310 | | 1,307 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1030 | ≧ | 1,021 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（福井) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,510 | | 1,505 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,320 | | 1,311 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1030 | ≧ | 1,024 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（山梨) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,530 | | 1,528 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,340 | | 1,332 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1040 | ≧ | 1,040 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（長野) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,510 | | 1,507 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,320 | | 1,313 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1030 | ≧ | 1,025 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（岐阜) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,550 | | 1,548 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,350 | | 1,349 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1060 | ≧ | 1,053 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（静岡) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,550 | | 1,547 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,350 | | 1,348 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1060 | ≧ | 1,052 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（愛知) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,620 | | 1,619 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,420 | | 1,411 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1110 | ≧ | 1,101 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（三重） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,530 | | 1,525 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,330 | | 1,329 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1040 | ≧ | 1,038 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（滋賀） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,530 | | 1,524 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,330 | | 1,328 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1040 | ≧ | 1,037 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（京都） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,570 | | 1,564 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,370 | | 1,362 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1070 | ≧ | 1,064 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（大阪) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,670 | | 1,668 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,460 | | 1,454 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1140 | ≧ | 1,135 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（兵庫) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,580 | | 1,571 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,370 | | 1,369 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1070 | ≧ | 1,069 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（奈良) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,580 | | 1,574 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,380 | | 1,372 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1080 | ≧ | 1,071 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（和歌山) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,450 | | 1,448 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,270 | | 1,262 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 990 | ≧ | 985 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（鳥取) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,380 | | 1,373 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,200 | | 1,196 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 940 | ≧ | 934 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（島根) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,360 | | 1,351 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,180 | | 1,177 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 920 | ≧ | 919 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（岡山） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,480 | | 1,477 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,290 | | 1,287 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1010 | ≧ | 1,005 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（広島） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,500 | | 1,494 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,310 | | 1,302 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1020 | ≧ | 1,017 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（山口） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,420 | | 1,413 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,240 | | 1,231 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 970 | ≧ | 961 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（徳島) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,410 | | 1,405 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,230 | | 1,224 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 960 | ≧ | 956 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（香川) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,480 | | 1,471 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,290 | | 1,282 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1010 | ≧ | 1,001 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（愛媛) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,410 | | 1,402 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,230 | | 1,222 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 960 | ≧ | 954 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（高知） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,380 | | 1,373 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,200 | | 1,196 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 940 | ≧ | 934 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（福岡） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,470 | | 1,465 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,280 | | 1,277 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 1000 | ≧ | 997 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（佐賀） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,350 | | 1,350 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,180 | | 1,176 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 920 | ≧ | 918 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（長崎) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,330 | | 1,324 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,160 | | 1,153 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 900 | ≧ | 900 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（熊本) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,380 | | 1,371 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,200 | | 1,195 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 940 | ≧ | 933 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（大分) | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,390 | | 1,388 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,210 | | 1,210 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 950 | ≧ | 944 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（宮崎） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,320 | | 1,319 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,150 | | 1,149 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 900 | ≧ | 897 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（鹿児島） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,360 | | 1,353 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,180 | | 1,179 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 920 | ≧ | 920 | 0 年 |

| 等級 | 職務の内容 | 基本給額 | | 対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（沖縄） | 対応する一般の労働者の能力・経験 |
|---|---|---|---|---|---|
| A | 店舗の利益を考え新台等の選出をする。 | 1,340 | | 1,337 | 10 年 |
| B | 人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。 | 1,170 | | 1,165 | 3 年 |
| C | シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。 | 910 | ≧ | 910 | 0 年 |

5　対象従業員について半期ごとに成果目標の設定と達成状況の確認による勤務評価を行う。経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、その程度に応じて基本給額を昇給させることとする。
6　対象従業員の超過勤務手当は、法律の定めに従って支給する。

（通勤手当）
第4条
公共の交通機関を利用して通勤する場合、1 勤務の上限を 600 円とし定期代で計算した金額がこれを下回る場合はそれを支給する。ただし月額の上限を 13000 円までとする。
車・バイクを利用して通勤する場合、1km あたり 10 円を支給する。
通勤経路が 2km 以内の場合に関しては交通費の支給はありません。
交通費に関して変更がある際は、転居後 7 日以内に本名義の住民票または現住所確認物等その書類を添えて直ちに報告し、それに基づき交通費の再計算を行うものとする。

（退職金制度）
第5条
就業規則（スタッフ用）の退職金規定の定めに従って支給する。

（賃金以外の待遇）
第6条　教育訓練（次条に定めるものを除く。）、福利厚生その他の賃金以外の待遇については、株式会社セブンキューブの通常の労働者と不合理な相違が生じることのないように配慮して行う。

（教育訓練）
第7条　労働者派遣法第 30 条の 2 に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「株式会社セブンキューブ教育訓練実施計画」に従って、着実に実施する。

（その他）
第8条 本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

（有効期間）
第9条 本協定の有効期間は、2024 年 4 月 1 日から 2025 年 3 月 1 日までの 1 年間とする。

2024 年 3 月 1 日

株式会社セブンキューブ　代表取締役　大塩　英記
従業員代表　加藤　嘉一