

労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定

株式会社セブンキューブと従業員の過半数代表は、労働者派遣法第30条の4第1項の規定に関し、次のとおり協定する。

(対象となる派遣労働者の範囲)

第1条 本協定は、派遣先で派遣先の業務に従事する従業員全員(以下「対象従業員」という。)に適用する。

株式会社セブンキューブは、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

(賃金の構成)

第2条 対象従業員の賃金は、基本給、通勤手当、超過勤務手当とする。

(賃金の決定方法)

第3条 対象従業員の賃金の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、表1記載の額とし、通勤手当と退職金は基本給とは分離し、第4条のとおりとする。

1「令和4年8月26日 職発0826第1号「令和5年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額等について(以下「通達」という。)」の別添1「令和2年賃金構造基本統計調査による職種別平均賃金(時給換算)」の「1406 娯楽接客員」に定める時給換算額を、派遣先の事業所が所在する都道府県に於いて、同通達別添3の「職業安定業務統計による地域指数」に定める「都道府県別地域指数」により調整した額(1円単位切り上げ)。

2 表2の各等級の職務と表1の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は次のとおりとする。

等級	職務の内容	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	0年

3 表1に記載する以外の都道府県に所在する派遣先への派遣、あるいは表1に記載する以外の職種についての派遣の必要が生じたときは、それぞれ、別添3の「職業安定業務統計による地域指数」に定める「都道府県別地域指数」及び別添1「令和4年賃金構造基本統計調査による職種別平均賃金(時給換算)」または別添2の「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額(時給換算)」を参照する。

表1

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 北海道調整 93.4	988	1,147	1,241	1,275	1,364	1,493	1,890
一般の労働者の平均的な賃金の額	988	1,147	1,241	1,275	1,364	1,493	1,890



	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 福島 調整 93.3	987	1,146	1,240	1,274	1,363	1,491	1,888
一般の労働者の 平均的な賃金の額	987	1,146	1,240	1,274	1,363	1,491	1,888

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 茨城 調整 100.8	1,066	1,238	1,339	1,376	1,472	1,611	2,040
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,066	1,238	1,339	1,376	1,472	1,611	2,040

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 栃木 調整 99.3	1,050	1,220	1,319	1,356	1,450	1,587	2,009
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,050	1,220	1,319	1,356	1,450	1,587	2,009

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 群馬 調整 98.3	1,040	1,208	1,306	1,342	1,436	1,571	1,989
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,040	1,208	1,306	1,342	1,436	1,571	1,989

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 埼玉 調整 106.2	1,123	1,305	1,411	1,450	1,551	1,698	2,149
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,123	1,305	1,411	1,450	1,551	1,698	2,149

能力・経験調整指数							

	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 千葉 調整 105.9	1,120	1,301	1,407	1,446	1,547	1,693	2,143
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,120	1,301	1,407	1,446	1,547	1,693	2,143

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 東京 調整 114.3	1,209	1,404	1,518	1,561	1,669	1,827	2,313
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,209	1,404	1,518	1,561	1,669	1,827	2,313

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 神奈川 調整 109.5	1,158	1,345	1,455	1,495	1,599	1,750	2,216
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,158	1,345	1,455	1,495	1,599	1,750	2,216

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 新潟 調整 94.4	998	1,160	1,254	1,289	1,379	1,509	1,910
一般の労働者の 平均的な賃金の額	998	1,160	1,254	1,289	1,379	1,509	1,910

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 富山 調整 97.4	1,030	1,197	1,294	1,330	1,423	1,557	1,971
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,030	1,197	1,294	1,330	1,423	1,557	1,971

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年

職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 石川 調整 97.5	1,031	1,198	1,295	1,331	1,424	1,559	1,973
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,031	1,198	1,295	1,331	1,424	1,559	1,973

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 福井 調整 97.7	1,033	1,200	1,298	1,334	1,427	1,562	1,977
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,033	1,200	1,298	1,334	1,427	1,562	1,977

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 山梨 調整 98.8	1,045	1,214	1,313	1,349	1,443	1,579	1,999
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,045	1,214	1,313	1,349	1,443	1,579	1,999

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 長野 調整 97.8	1,034	1,201	1,299	1,335	1,428	1,563	1,979
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,034	1,201	1,299	1,335	1,428	1,563	1,979

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 岐阜 調整 100.5	1,063	1,235	1,335	1,372	1,468	1,606	2,034
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,063	1,235	1,335	1,372	1,468	1,606	2,034

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等							

接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 静岡 調整 100.3	1,061	1,232	1,332	1,370	1,465	1,603	2,030
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,061	1,232	1,332	1,370	1,465	1,603	2,030

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 愛知 調整 105.3	1,114	1,294	1,399	1,438	1,538	1,683	2,131
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,114	1,294	1,399	1,438	1,538	1,683	2,131

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 三重 調整 98.9	1,046	1,215	1,314	1,350	1,444	1,581	2,001
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,046	1,215	1,314	1,350	1,444	1,581	2,001

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 滋賀 調整 98.9	1,046	1,215	1,314	1,350	1,444	1,581	2,001
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,046	1,215	1,314	1,350	1,444	1,581	2,001

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 京都 調整 101.5	1,073	1,247	1,348	1,386	1,482	1,622	2,054
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,073	1,247	1,348	1,386	1,482	1,622	2,054

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023

地域 大阪							
調整 108.3	1,145	1,330	1,439	1,479	1,582	1,731	2,191
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,145	1,330	1,439	1,479	1,582	1,731	2,191

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 兵庫							
調整 102.1	1,080	1,254	1,356	1,394	1,491	1,632	2,066
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,080	1,254	1,356	1,394	1,491	1,632	2,066

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 奈良							
調整 101.9	1,078	1,252	1,354	1,391	1,488	1,629	2,062
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,078	1,252	1,354	1,391	1,488	1,629	2,062

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 和歌山							
調整 93.9	993	1,154	1,247	1,282	1,371	1,501	1,899
一般の労働者の 平均的な賃金の額	993	1,154	1,247	1,282	1,371	1,501	1,899

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 鳥取							
調整 89.2	943	1,096	1,185	1,218	1,303	1,426	1,805
一般の労働者の 平均的な賃金の額	943	1,096	1,185	1,218	1,303	1,426	1,805

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 島根							

調整 87.7	927	1,077	1,165	1,198	1,281	1,402	1,775
一般の労働者の 平均的な賃金の額	927	1,077	1,165	1,198	1,281	1,402	1,775

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 岡山 調整 96.0	1,015	1,179	1,275	1,311	1,402	1,535	1,943
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,015	1,179	1,275	1,311	1,402	1,535	1,943

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 広島 調整 97.3	1,029	1,195	1,293	1,329	1,421	1,555	1,969
一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,029	1,195	1,293	1,329	1,421	1,555	1,969

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 山口 調整 91.5	968	1,124	1,216	1,249	1,336	1,463	1,852
一般の労働者の 平均的な賃金の額	968	1,124	1,216	1,249	1,336	1,463	1,852

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 徳島 調整 91.2	964	1,120	1,212	1,245	1,332	1,458	1,845
一般の労働者の 平均的な賃金の額	964	1,120	1,212	1,245	1,332	1,458	1,845

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 香川 調整 95.6	1,011	1,174	1,270	1,305	1,396	1,528	1,934

一般の労働者の 平均的な賃金の額	1,011	1,174	1,270	1,305	1,396	1,528	1,934
---------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 愛媛 調整 90.7	959	1,114	1,205	1,239	1,325	1,450	1,835
一般の労働者の 平均的な賃金の額	959	1,114	1,205	1,239	1,325	1,450	1,835

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 高知 調整 88.7	938	1,090	1,178	1,211	1,296	1,418	1,795
一般の労働者の 平均的な賃金の額	938	1,090	1,178	1,211	1,296	1,418	1,795

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 福岡 調整 94.2	996	1,157	1,251	1,286	1,376	1,506	1,906
一般の労働者の 平均的な賃金の額	996	1,157	1,251	1,286	1,376	1,506	1,906

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 佐賀 調整 87.0	920	1,069	1,156	1,188	1,271	1,391	1,761
一般の労働者の 平均的な賃金の額	920	1,069	1,156	1,188	1,271	1,391	1,761

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 長崎 調整 85.3	902	1,048	1,133	1,165	1,246	1,364	1,726
一般の労働者の							

平均的な賃金の額	902	1,048	1,133	1,165	1,246	1,364	1,726
----------	-----	-------	-------	-------	-------	-------	-------

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 熊本 調整 88.6	937	1,089	1,177	1,210	1,294	1,416	1,793
一般の労働者の 平均的な賃金の額	937	1,089	1,177	1,210	1,294	1,416	1,793

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 大分 調整 89.9	951	1,104	1,194	1,228	1,313	1,437	1,819
一般の労働者の 平均的な賃金の額	951	1,104	1,194	1,228	1,313	1,437	1,819

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 宮崎 調整 85.3	902	1,048	1,133	1,165	1,246	1,364	1,726
一般の労働者の 平均的な賃金の額	902	1,048	1,133	1,165	1,246	1,364	1,726

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 鹿児島 調整 87.3	923	1,073	1,160	1,192	1,275	1,396	1,767
一般の労働者の 平均的な賃金の額	923	1,073	1,160	1,192	1,275	1,396	1,767

	能力・経験調整指数						
	0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
職種 娯楽場等 接客員	1,057	1,228	1,328	1,365	1,460	1,598	2,023
地域 沖縄 調整 86.1	911	1,058	1,144	1,176	1,258	1,376	1,742
一般の労働者の 平均的な賃金の額	911	1,058	1,144	1,176	1,258	1,376	1,742

4 対象従業員の基本給は第3条第1項と同等以上の額である表2記載の額以上の額とし、賞与は支給しない。

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の 平均的な賃金の額 (北海道)	対応する一般の 労働者の能力・ 経験
A	店舗の利益を考え新台等の 選出をする。	1,500		1,493	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え 全体のシフトを作成する。	1,280		1,275	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に 関わらない業務全般。	990	≥	988	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の 平均的な賃金の額 (青森)	対応する一般の 労働者の能力・ 経験
A	店舗の利益を考え新台等の 選出をする。	1,350		1,343	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え 全体のシフトを作成する。	1,150		1,147	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に 関わらない業務全般。	890	≥	888	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の 平均的な賃金の額 (岩手)	対応する一般の 労働者の能力・ 経験
A	店舗の利益を考え新台等の 選出をする。	1,390		1,388	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え 全体のシフトを作成する。	1,190		1,185	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に 関わらない業務全般。	920	≥	918	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の 平均的な賃金の額 (宮城)	対応する一般の 労働者の能力・ 経験
A	店舗の利益を考え新台等の 選出をする。	1,560		1,551	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え 全体のシフトを作成する。	1,330		1,325	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に 関わらない業務全般。	1030	≥	1,026	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の 平均的な賃金の額 (秋田)	対応する一般の 労働者の能力・ 経験
A	店舗の利益を考え新台等の 選出をする。	1,390		1,384	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え 全体のシフトを作成する。	1,190		1,183	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に 関わらない業務全般。	920	≥	916	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の 平均的な賃金の額 (山形)	対応する一般の 労働者の能力・ 経験
A	店舗の利益を考え新台等の 選出をする。	1,430		1,429	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え 全体のシフトを作成する。	1,230		1,221	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に 関わらない業務全般。	950	≥	945	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の 平均的な賃金の額 (福島)	対応する一般の 労働者の能力・ 経験
A	店舗の利益を考え新台等の 選出をする。	1,500		1,491	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え 全体のシフトを作成する。	1,280		1,274	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に 関わらない業務全般。	990	≥	987	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の 平均的な賃金の額 (茨城)	対応する一般の 労働者の能力・ 経験
A	店舗の利益を考え新台等の 選出をする。	1,620		1,611	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え 全体のシフトを作成する。	1,380		1,376	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に 関わらない業務全般。	1,070	≥	1,066	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の 平均的な賃金の額 (栃木)	対応する一般の 労働者の能力・ 経験
A	店舗の利益を考え新台等の 選出をする。	1,590		1,587	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え 全体のシフトを作成する。	1,360		1,356	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に 関わらない業務全般。	1050	≥	1050	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の 平均的な賃金の額 (群馬)	対応する一般の 労働者の能力・ 経験
A	店舗の利益を考え新台等の 選出をする。	1,580		1,571	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え 全体のシフトを作成する。	1,350		1,342	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に 関わらない業務全般。	1040	≥	1040	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の 平均的な賃金の額 (埼玉)	対応する一般の 労働者の能力・ 経験
A	店舗の利益を考え新台等の 選出をする。	1,700		1,698	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え 全体のシフトを作成する。	1,450		1,450	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に 関わらない業務全般。	1,130	≥	1,123	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の 平均的な賃金の額 (千葉)	対応する一般の 労働者の能力・ 経験
A	店舗の利益を考え新台等の 選出をする。	1,700		1,693	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え 全体のシフトを作成する。	1,450		1,446	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に 関わらない業務全般。	1,120	≥	1,120	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の 平均的な賃金の額 (東京)	対応する一般の 労働者の能力・ 経験
A	店舗の利益を考え新台等の 選出をする。	1,830		1,827	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え 全体のシフトを作成する。	1,570		1,561	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に 関わらない業務全般。	1,210	≥	1,209	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の 平均的な賃金の額 (神奈川)	対応する一般の 労働者の能力・ 経験
A	店舗の利益を考え新台等の 選出をする。	1,750		1,750	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え 全体のシフトを作成する。	1,500		1,495	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に 関わらない業務全般。	1,160	≥	1,158	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の 平均的な賃金の額 (新潟)	対応する一般の 労働者の能力・ 経験
A	店舗の利益を考え新台等の 選出をする。	1,510		1,509	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え 全体のシフトを作成する。	1,290		1,289	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に 関わらない業務全般。	1,000	≥	998	0年

				対応する一般の労働者の	対応する一般の

等級	職務の内容	基本給額		平均的な賃金の額 (富山)	労働者の能力・ 経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,560		1,557	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,330		1,330	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	1,030	≧	1,030	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (石川)	対応する一般の労働者の能力・ 経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,560		1,559	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,340		1,331	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	1,040	≧	1,031	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (福井)	対応する一般の労働者の能力・ 経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,570		1,562	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,340		1,334	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	1,040	≧	1,033	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (山梨)	対応する一般の労働者の能力・ 経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,580		1,579	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,350		1,349	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	1,050	≧	1,045	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (長野)	対応する一般の労働者の能力・ 経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,570		1,563	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,340		1,335	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	1,040	≧	1,034	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・
----	-------	------	--	---------------------	----------------

				(岐阜)	経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,610		1,606	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,380		1,372	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	1,070	≥	1,063	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (静岡)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,610		1,603	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,370		1,370	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	1,070	≥	1,061	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (愛知)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,690		1,683	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,440		1,438	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	1,120	≥	1,114	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (三重)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,590		1,581	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,350		1,350	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	1,050	≥	1,046	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (滋賀)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,590		1,581	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,350		1,350	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	1,050	≥	1,046	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (京都)	対応する一般の労働者の能力・経験

A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,630		1,622	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,390		1,386	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	1,080	≥	1,073	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (大阪)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,740		1,731	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,480		1,479	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	1,150	≥	1,145	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (兵庫)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,640		1,632	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,400		1,394	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	1,080	≥	1,080	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (奈良)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,630		1,629	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,400		1,391	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	1,080	≥	1,078	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (和歌山)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,510		1,501	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,290		1,282	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	1,000	≥	993	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (鳥取)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の				

	選出をする。	1,430		1,426	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,220		1,218	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	950	≥	943	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (島根)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,410		1,402	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,200		1,198	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	930	≥	927	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (岡山)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,540		1,535	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,320		1,311	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	1,020	≥	1,015	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (広島)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,560		1,555	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,330		1,329	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	1,030	≥	1,029	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (山口)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,470		1,463	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,250		1,249	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	970	≥	968	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (徳島)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,460		1,458	10年

B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,250		1,245	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	970	≥	964	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (香川)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,530		1,528	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,310		1,305	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	1,020	≥	1,011	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (愛媛)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,450		1,450	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,240		1,239	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	960	≥	959	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (高知)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,420		1,418	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,220		1,211	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	940	≥	938	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (福岡)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,510		1,506	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,290		1,286	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	1,000	≥	996	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (佐賀)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,400		1,391	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え				

	全体のシフトを作成する。	1,190		1,188	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	920	≥	920	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (長崎)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,370		1,364	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,170		1,165	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	910	≥	902	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (熊本)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,420		1,416	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,210		1,210	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	940	≥	937	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (大分)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,440		1,437	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,230		1,228	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	960	≥	951	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (宮崎)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,370		1,364	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,170		1,165	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	910	≥	902	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (鹿児島)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,400		1,396	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,200		1,192	3年

C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	930	≥	923	0年
---	-------------------------	-----	---	-----	----

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額 (沖縄)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,380		1,376	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,180		1,176	3年
C	シフトの作成や寝台の選出に関わらない業務全般。	920	≥	911	0年

5 対象従業員について半期ごとに成果目標の設定と達成状況の確認による勤務評価を行う。経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、その程度に応じて基本給額を昇給させることとする。

6 対象従業員の超過勤務手当は、法律の定めに従って支給する。

(通勤手当)

第4条

公共の交通機関を利用して通勤する場合、1勤務の上限を600円とし定期代で計算した金額がこれを下回る場合はそれを支給する。ただし月額の上限を13000円までとする。

車・バイクを利用して通勤する場合、1kmあたり10円を支給する。

通勤経路が2km以内の場合に関しては交通費の支給はありません。

交通費に関して変更がある際は、転居後7日以内に本名義の住民票または現住所確認物等その書類を添えて直ちに報告し、それに基づき交通費の再計算を行うものとする。

(退職金制度)

第5条

就業規則(スタッフ用)の退職金規定の定めに従って支給する。

(賃金以外の待遇)

第6条 教育訓練(次条に定めるものを除く。)、福利厚生その他の賃金以外の待遇については、株式会社セブンキューブの通常の労働者と不合理な相違が生じることのないように配慮して行う。

(教育訓練)

第7条 労働者派遣法第30条の2に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「株式会社セブンキューブ教育訓練実施計画」に従って、着実に実施する。

(その他)

第8条 本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

(有効期間)

第9条 本協定の有効期間は、令和5年4月1日から令和6年3月31日までの1年間とする。

令和5年3月1日

株式会社セブンキューブ 代表取締役 大塩 英記

従業員代表

加藤 嘉一