労働者派遣法第３０条の４第１項の規定に基づく労使協定

株式会社セブンキューブと従業員の過半数代表は、労働者派遣法第30条の4第1項の規定に関し、次のとおり協定する。

（対象となる派遣労働者の範囲）
第１条 本協定は、派遣先で派遣先の業務に従事する従業員全員（以下「対象従業員」 という。）に適用する。

２ 株式会社セブンキューブは、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、 特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

（賃金の構成）
第２条 対象従業員の賃金は、基本給、通勤手当、超過勤務手当とする。

（賃金の決定方法）
第３条 対象従業員の賃金の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、表１記載の額とし、通勤手当と退職金は基本給とは分離し、第４条のとおりとする。
１ 「令和7年8月25日 職発0825第1号（以下「通達」という。）」の別添１「賃金構造基本統計調査による職種別平均賃金（時給換算）」の「娯楽接客員」に定める時給換算額を、派遣先の事業所が所在する都道府県に応じて、同通達別添３の「職業安定業務統計による地域指数」に定める「都道府県別地域指数」により調整した額（1円単位切り上げ）。

２ 表２の各等級の職務と表１の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は次のとおりとする。

等級	職務の内容	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	3年
C	シフトの作成や新台選出に関わらない業務全般	0年

３ 表１に記載する以外の都道府県に所在する派遣先への派遣、あるいは表１に記載する以外の職種についての派遣の必要が生じたときは、それぞれ、別添３の「職業安定業務統計による地域指数」に定める「都道府県別地域指数」及び別添１「賃金構造基本統計調査による職種別平均賃金（時給換算）」または別添２の「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額（時給換算）」を参照する。

表1

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	北海道 0.948	1,106	1,258	1,347	1,380	1,477	1,578	1,961
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,106	1,258	1,347	1,380	1,477	1,578	1,961

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	青森 0.854	996	1,134	1,213	1,243	1,331	1,422	1,767
一般の労働者の平均的な賃金の額		996	1,134	1,213	1,243	1,331	1,422	1,767

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	岩手 0.877	1,023	1,164	1,246	1,277	1,367	1,460	1,814
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,023	1,164	1,246	1,277	1,367	1,460	1,814

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽接客員	職業安定業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	宮城 0.963	1,123	1,278	1,368	1,402	1,501	1,603	1,992
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,123	1,278	1,368	1,402	1,501	1,603	1,992

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	秋田 0.869	1,014	1,154	1,234	1,265	1,354	1,447	1,798
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,014	1,154	1,234	1,265	1,354	1,447	1,798

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	山形 0.892	1,041	1,184	1,267	1,298	1,390	1,485	1,845
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,041	1,184	1,267	1,298	1,390	1,485	1,845

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	福島 0.925	1,079	1,228	1,314	1,346	1,442	1,540	1,913
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,079	1,228	1,314	1,346	1,442	1,540	1,913

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	茨城 1.01	1,178	1,341	1,435	1,470	1,574	1,681	2,089
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,178	1,341	1,435	1,470	1,574	1,681	2,089

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	栃木 0.996	1,162	1,322	1,415	1,450	1,552	1,658	2,060
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,162	1,322	1,415	1,450	1,552	1,658	2,060

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	群馬 0.99	1,155	1,314	1,406	1,441	1,543	1,648	2,048
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,155	1,314	1,406	1,441	1,543	1,648	2,048

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	埼玉 1.072	1,250	1,423	1,523	1,560	1,671	1,784	2,217
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,250	1,423	1,523	1,560	1,671	1,784	2,217

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	千葉 1.067	1,245	1,416	1,516	1,553	1,663	1,776	2,207
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,245	1,416	1,516	1,553	1,663	1,776	2,207

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	東京 1.114	1,299	1,479	1,582	1,621	1,736	1,854	2,304
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,299	1,479	1,582	1,621	1,736	1,854	2,304

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	神奈川 1.101	1,284	1,462	1,564	1,602	1,716	1,833	2,277
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,284	1,462	1,564	1,602	1,716	1,833	2,277

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	新潟 0.944	1,101	1,253	1,341	1,374	1,471	1,571	1,953
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,101	1,253	1,341	1,374	1,471	1,571	1,953

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	富山 0.964	1,125	1,280	1,369	1,403	1,502	1,605	1,994
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,125	1,280	1,369	1,403	1,502	1,605	1,994

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	石川 0.97	1,132	1,288	1,378	1,412	1,512	1,615	2,006
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,132	1,288	1,378	1,412	1,512	1,615	2,006

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	福井 0.97	1,132	1,288	1,378	1,412	1,512	1,615	2,006
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,132	1,288	1,378	1,412	1,512	1,615	2,006

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	山梨 0.993	1,158	1,318	1,411	1,445	1,548	1,653	2,054
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,158	1,318	1,411	1,445	1,548	1,653	2,054

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	長野 0.969	1,130	1,286	1,376	1,410	1,510	1,613	2,004
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,130	1,286	1,376	1,410	1,510	1,613	2,004

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	岐阜 1.005	1,172	1,334	1,428	1,463	1,566	1,673	2,079
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,172	1,334	1,428	1,463	1,566	1,673	2,079

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	静岡 1.007	1,175	1,337	1,430	1,466	1,569	1,676	2,083
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,175	1,337	1,430	1,466	1,569	1,676	2,083

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	愛知 1.044	1,218	1,386	1,483	1,520	1,627	1,738	2,159
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,218	1,386	1,483	1,520	1,627	1,738	2,159

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	三重 0.986	1,150	1,309	1,401	1,435	1,537	1,641	2,040
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,150	1,309	1,401	1,435	1,537	1,641	2,040

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	滋賀 0.989	1,154	1,313	1,405	1,439	1,541	1,646	2,046
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,154	1,313	1,405	1,439	1,541	1,646	2,046

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	京都 1.015	1,184	1,347	1,442	1,477	1,582	1,689	2,100
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,184	1,347	1,442	1,477	1,582	1,689	2,100

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	大阪 1.074	1,253	1,426	1,526	1,563	1,674	1,788	2,222
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,253	1,426	1,526	1,563	1,674	1,788	2,222

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	兵庫 1.023	1,193	1,358	1,453	1,489	1,594	1,703	2,116
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,193	1,358	1,453	1,489	1,594	1,703	2,116

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	奈良 1.028	1,199	1,365	1,460	1,496	1,602	1,711	2,126
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,199	1,365	1,460	1,496	1,602	1,711	2,126

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	和歌山 0.941	1,098	1,249	1,337	1,370	1,467	1,566	1,946
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,098	1,249	1,337	1,370	1,467	1,566	1,946

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	鳥取 0.896	1,045	1,189	1,273	1,304	1,396	1,491	1,853
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,045	1,189	1,273	1,304	1,396	1,491	1,853

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	島根 0.878	1,024	1,166	1,247	1,278	1,368	1,461	1,816
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,024	1,166	1,247	1,278	1,368	1,461	1,816

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	岡山 0.957	1,116	1,270	1,359	1,393	1,492	1,593	1,980
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,116	1,270	1,359	1,393	1,492	1,593	1,980

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	広島 0.974	1,136	1,293	1,384	1,418	1,518	1,621	2,015
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,136	1,293	1,384	1,418	1,518	1,621	2,015

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	山口 0.919	1,072	1,220	1,305	1,338	1,432	1,530	1,901
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,072	1,220	1,305	1,338	1,432	1,530	1,901

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	徳島 0.917	1,070	1,217	1,303	1,335	1,429	1,526	1,897
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,070	1,217	1,303	1,335	1,429	1,526	1,897

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	香川 0.952	1,111	1,264	1,352	1,386	1,484	1,585	1,969
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,111	1,264	1,352	1,386	1,484	1,585	1,969

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	愛媛 0.92	1,073	1,221	1,307	1,339	1,434	1,531	1,903
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,073	1,221	1,307	1,339	1,434	1,531	1,903

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	高知 0.894	1,043	1,187	1,270	1,301	1,393	1,488	1,849
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,043	1,187	1,270	1,301	1,393	1,488	1,849

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	福岡 0.964	1,125	1,280	1,369	1,403	1,502	1,605	1,994
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,125	1,280	1,369	1,403	1,502	1,605	1,994

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	佐賀 0.895	1,044	1,188	1,271	1,303	1,395	1,490	1,851
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,044	1,188	1,271	1,303	1,395	1,490	1,851

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	長崎 0.873	1,018	1,159	1,240	1,271	1,361	1,453	1,806
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,018	1,159	1,240	1,271	1,361	1,453	1,806

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	熊本 0.899	1,049	1,193	1,277	1,309	1,401	1,496	1,860
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,049	1,193	1,277	1,309	1,401	1,496	1,860

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	大分 0.909	1,060	1,207	1,291	1,323	1,417	1,513	1,880
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,060	1,207	1,291	1,323	1,417	1,513	1,880

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	宮崎 0.868	1,013	1,152	1,233	1,263	1,353	1,445	1,796
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,013	1,152	1,233	1,263	1,353	1,445	1,796

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	鹿児島 0.895	1,044	1,188	1,271	1,303	1,395	1,490	1,851
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,044	1,188	1,271	1,303	1,395	1,490	1,851

		能力・経験調整指数						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
娯楽 接客員	職業安定 業務統計	1,166	1,327	1,420	1,455	1,558	1,664	2,068
地域調整	沖縄 0.895	1,044	1,188	1,271	1,303	1,395	1,490	1,851
一般の労働者の平均的な賃金の額		1,044	1,188	1,271	1,303	1,395	1,490	1,851

４　対象従業員の基本給は第3条第１項と同等以上の額である表２記載の額以上の額とし、賞与は支給しない。

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（北海道)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,580		1,578	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,380		1,380	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,110	≧	1,106	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（青森)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,430		1,422	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,250		1,243	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,000	≧	996	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（岩手)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,460		1,460	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,280		1,277	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,030	≧	1,023	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（宮城)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,610		1,603	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,410		1,402	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,130	≧	1,123	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（秋田)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,450		1,447	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,270		1,265	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,020	≧	1,014	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（山形）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,490		1,485	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,300		1,298	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,050	≧	1,041	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（福島）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,540		1,540	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,350		1,346	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,080	≧	1,079	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（茨城）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,690		1,681	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,470		1,470	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,180	≧	1,178	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（栃木）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,660		1,658	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,450		1,450	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,170	≧	1,162	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（群馬）	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,650		1,648	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,450		1,441	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,160	≧	1,155	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（埼玉)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,790		1,784	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,560		1,560	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,250	≧	1,250	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（千葉)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,780		1,776	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,560		1,553	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,250	≧	1,245	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（東京)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,860		1,854	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,630		1,621	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,300	≧	1,299	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（神奈川)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,840		1,833	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,610		1,602	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,290	≧	1,284	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（新潟)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,580		1,571	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,380		1,374	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,110	≧	1,101	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（富山)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,610		1,605	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,410		1,403	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,130	≧	1,125	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（石川)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,620		1,615	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,420		1,412	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,140	≧	1,132	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（福井)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,620		1,615	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,420		1,412	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,140	≧	1,132	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（山梨)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,660		1,653	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,450		1,445	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,160	≧	1,158	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（長野)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,620		1,613	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,410		1,410	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,130	≧	1,130	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（岐阜)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,680		1,673	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,470		1,463	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,180	≧	1,172	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（静岡)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,680		1,676	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,470		1,466	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,180	≧	1,175	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（愛知)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,740		1,738	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,520		1,520	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,220	≧	1,218	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（三重)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,650		1,641	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,440		1,435	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,150	≧	1,150	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（滋賀)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,650		1,646	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,440		1,439	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,160	≧	1,154	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（京都)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,690		1,689	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,480		1,477	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,190	≧	1,184	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（大阪)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,790		1,788	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,570		1,563	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,260	≧	1,253	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（兵庫)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,710		1,703	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,490		1,489	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,200	≧	1,193	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（奈良)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,720		1,711	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,500		1,496	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,200	≧	1,199	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（和歌山)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,570		1,566	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,370		1,370	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,100	≧	1,098	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（鳥取)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,500		1,491	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,310		1,304	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,050	≧	1,045	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（島根)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,470		1,461	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,280		1,278	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,030	≧	1,024	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（岡山)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,600		1,593	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,400		1,393	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,120	≧	1,116	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（広島)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,630		1,621	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,420		1,418	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,140	≧	1,136	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（山口)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,530		1,530	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,340		1,338	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,080	≧	1,072	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（徳島)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,530		1,526	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,340		1,335	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,070	≧	1,070	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（香川)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,590		1,585	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,390		1,386	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,120	≧	1,111	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（愛媛)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,540		1,531	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,340		1,339	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,080	≧	1,073	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（高知)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,490		1,488	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,310		1,301	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,050	≧	1,043	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（福岡)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,610		1,605	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,410		1,403	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,130	≧	1,125	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（佐賀)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,490		1,490	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,310		1,303	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,050	≧	1,044	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（長崎)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,460		1,453	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,280		1,271	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,020	≧	1,018	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（熊本)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,500		1,496	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,310		1,309	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,050	≧	1,049	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（大分)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,520		1,513	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,330		1,323	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,060	≧	1,060	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（宮崎)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,450		1,445	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,270		1,263	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,020	≧	1,013	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（鹿児島)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,490		1,490	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,310		1,303	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,050	≧	1,044	0年

等級	職務の内容	基本給額		対応する一般の労働者の平均的な賃金の額（沖縄)	対応する一般の労働者の能力・経験
A	店舗の利益を考え新台等の選出をする。	1,490		1,490	10年
B	人事権をもち、業務効率を考え全体のシフトを作成する。	1,310		1,303	3年
C	シフトの作成や新台の選出に関わらない業務全般。	1,050	≧	1,044	0年

５　対象従業員について半期ごとに成果目標の設定と達成状況の確認による勤務評価を行う。経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、その程度に応じて基本給額を昇給させることとする。

６ 対象従業員の超過勤務手当は、法律の定めに従って支給する。

（通勤手当）

第４条
公共の交通機関を利用して通勤する場合、1勤務の上限を600円とし定期代で計算した金額がこれを下回る場合はそれを支給する。ただし月額の上限を13000円までとする。
車・バイクを利用して通勤する場合、1kmあたり10円を支給する。
通勤経路が2km以内の場合に関しては交通費の支給はありません。
交通費に関して変更がある際は、転居後7日以内に本名義の住民票または現住所確認物等その書類を添えて直ちに報告し、それに基づき交通費の再計算を行うものとする。

（退職金制度）
第５条
就業規則（スタッフ用）の退職金規定の定めに従って支給する。

（賃金以外の待遇）
第６条 教育訓練（次条に定めるものを除く。）、福利厚生その他の賃金以外の待遇については、株式会社セブンキューブの通常の労働者と不合理な相違が生じることのないように配慮して行う。

（教育訓練）
第７条 労働者派遣法第30条の2に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「株式会社セブンキューブ教育訓練実施計画」に従って、着実に実施する。

（その他）
第８条 本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

（有効期間）
第９条 本協定の有効期間は、令和8年4月1日から令和9年3月31日までの1年間とする。

令和8年3月1日

株式会社セブンキューブ　　代表取締役　大塩　英記
従業員代表　　一般社員　加藤　嘉一